



## *Contratto Integrativo Regionale della Panificazione...*



### **...Significativi risultati!**

Si è svolta il 25 Gennaio 2011, presso il Casello Ovest di Porta Venezia, la Conferenza Stampa di presentazione del nuovo Contratto Integrativo Regionale della Panificazione.

Segnaliamo qui di seguito i risultati significativi realizzati:

#### Struttura della contrattazione

Definita la validità triennale analogamente al CCNL e riscrittura delle procedure di rinnovo. Ricollocata la scadenza alla metà del periodo di validità del CCNL, pertanto il nuovo integrativo scadrà il 30 giugno 2013.

Impegno alla stesura del nuovo contratto unico regionale, integrativo dell'unico CCNL di settore, che recuperi quanto già normato nei precedenti e diversi integrativi finora sottoscritti in Lombardia.

#### Bilateralità

Costituzione di un nuovo Ente Bilaterale Regionale, che assorba le attuali funzioni della Cassa Mutua attiva dal 1981, nell'ambito di un'evoluzione delle sue funzioni ed in particolare realizzando con il principio della contrattualizzazione delle prestazioni l'obiettivo



dell'universalizzazione dell'adesione all'intera platea dei circa 20.000 lavoratori del settore, rispetto agli attuali aderenti che sono circa 800.

Le aree d'intervento del nuovo Ente bilaterale spazieranno tra le seguenti funzioni:

- Osservatorio regionale del settore,
- Mutualizzazione malattia ed infortunio, allargata a tutte le figure dipendenti presenti in azienda e definendo contemporaneamente significativi miglioramenti nel diritto dei lavoratori con incrementi delle quote d'integrazione,
- Mutualizzazione della Previdenza Complementare, fatto salvo il principio della volontarietà del lavoratore,
- Istituzione dell'Organismo Paritetico Regionale su Salute e Sicurezza,
- Istituzione della Rappresentanza dei Lavoratori sulla Sicurezza Territoriale (RLST),
- Istituzione del Comitato Regionale per la Formazione e l'Apprendistato,
- Organizzazione e gestione di servizi e provvidenze bilaterali ridefinendo le attuali prestazioni per evitare la sovrapposizione con l'Ente Bilaterale nazionale (EBIPAN) in particolare sulla sanità integrativa e l'integrazione per maternità.

L'implementazione delle funzioni è realisticamente supportata dall'innalzamento della contribuzione obbligatoria contrattualmente e che ammonta al 2,05% sul monte salari, di cui solo lo 0,50 a carico dei lavoratori.

Innovata anche la modalità di contribuzione che prevede grazie ad apposite convenzioni la raccolta mensile tramite la modulistica F 24 il coinvolgimento dell'INPS e dell'Agenzia delle entrate.

#### Formazione Continua e formazione apprendisti

La costituzione del Comitato regionale per la formazione mira a favorire, sul terreno della congiunta e paritetica responsabilità, la crescita della cultura professionale, della valorizzazione del lavoro e delle competenze tecniche e della più ampia diffusione della cultura della sicurezza e della prevenzione.

Con competenze specifiche in tema di formazione per l'apprendistato professionalizzante si è inoltre deciso l'attivazione in ogni provincia di specifici Comitati bilaterali a cui sono affidati i compiti assistenza e monitoraggio su tutte le problematiche riguardanti l'adeguatezza e reale attuazione dei piani formativi individuali.

#### Commissioni di Conciliazione



Si è convenuta l'attivazione in ogni provincia di specifiche "Commissioni provinciali di conciliazione" da attivarsi volontariamente per iniziativa delle Parti, affidando alle commissioni stesse la funzione di confronto preventivo nel caso di cessione d'azienda o ramo d'azienda, modifica societaria con ricadute occupazionali, controversie varie individuali o collettive.

#### Armonizzazione e semplificazione retribuzioni regionali minime

In considerazione della ricomposizione dell'unicità contrattuale nazionale e regionale si è resa necessaria un'operazione di armonizzazione e semplificazione per evitare il permanere di situazioni notevolmente diversificate (dumping anche di 2.000 – 3.000 euro annuali a parità di livello); nell'accordo (vedasi tabelle contenute nell'accordo) sono state definite, accorpandole in un'unica voce "Integrativo Regionale" tutte le diverse voci regionali e le differenze precedentemente verificatesi su Paga base e contingenza.

#### 14a mensilità

Per le sole realtà artigianali, con riferimento alle disposizioni del CCNL si è prevista una nuova forma di erogazione che mantenendo inalterata la forma e la quantità dell'istituto prevede anticipi pari a 150 euro bimensili e saldo alla scadenza di luglio.

#### PREMIO REGIONALE PER OBIETTIVI

Per la prima volta viene istituito un "Premio Regionale per Obiettivi Variabile", denominato PROV che su base annua riconosca una partecipazione dei lavoratori ai risultati conseguiti dal settore su parametri macro regionali, avendo riguardo a cogliere le opportunità a vantaggio di aziende e lavoratori previste in tema di decontribuzione e detassazione dei premi di tal natura.

Entro il prossimo mese le Parti definiranno i parametri che costituiranno riferimento per l'erogazione del Premio, scegliendoli in un ampio paniere nel quale sono presenti indicatori ricavabili su dati marco dagli Enti pubblici vari (Camere di Commercio, ISTAT, INPS, INAIL) ed altri misurabili su un campione d'aziende iscritte al nuovo Ente Bilaterale costituendo.



La prima annualità coprirà il periodo luglio 2010-giugno 2011 e vedrà oltre a quanto successivamente indicato un'importo extra di 130 euro (200 euro per l'industria) pensato a copertura della vacanza contrattuale e spettante ai dipendenti in forza all'atto della firma.

Gl'importi del PROV, riparametrato secondo la scala nazionale prevede i seguenti importi:

- Panifici Artigiani da 500 euro a 965 euro per ogni annualità
- Panifici industriali da 700 euro a 1400 euro per ogni annualità